



## Trabajadoras de Minera Cerro Negro conmemoraron el Mes de la Mujer.

Pág. 7



“TRABAJAR ACÁ HA SIDO  
UNA GRAN ESCUELA” -  
Milagros del Valle Jaramillo,  
geóloga .

Pág. 5



16 alumnos de  
establecimientos ligados a la  
minería realizaron su práctica  
en Minera Cerro Negro.

Pág. 3



Cerro Negro realiza segunda  
entrega de ebooks a alumnos  
de Escuela Guayacán.

Pág. 3



Trabajadores de Sindicatos  
N°1 y N°2 logran acuerdo en  
negociación con foco centrado  
en mejoras laborales.

Pág. 6

## Compromiso de Valor

Somos agentes productivos dentro de un ecosistema compuesto por muchos actores. La comunidad, el funcionamiento educativo y de salud inserto en nuestra zona de operación, los líderes sociales y representantes políticos, el medio ambiente y la cadena productiva, todos conforman este engranaje, que debe ir de la mano; no solamente para alcanzar los objetivos que tiene cada uno, sino el bien común de nuestro territorio.

Esa es nuestra visión como Compañía Minera Cerro Negro, y bajo ese prisma hemos desarrollado acciones de importancia, tanto internas como externas.

Tomamos seriamente el desafío de ser un referente en la mediana minería en la Provincia de Petorca y en la región de Valparaíso; sobre todo en la comuna de Cabildo. Mantener y perseverar en nuestra política del buen vecino, integrando habilidades económicas que vayan en directo beneficio de nuestros trabajadores y el medio ambiente.

De eso se trata la sustentabilidad, concepto que busca "lograr una prosperidad económica sostenida en el

tiempo, protegiendo al mismo tiempo los sistemas naturales del planeta, y proveyendo una alta calidad de vida para las personas", según la Agenda 21, instancia en la cual se debate y celebran estas medidas ambientales a nivel internacional.

Es por eso que nos encontramos trabajando en la última etapa de nuestro proceso de evaluación ambiental, sosteniendo reuniones con el SEA (Servicio Evaluación Ambiental), trabajando conjuntamente para que el funcionamiento de nuestra faena cumpla con lo que la autoridad fiscalizadora solicita, para tranquilidad de todos quienes formamos parte, directa o indirectamente, de esta compañía. Se han implementado, además, reforestaciones de especies endémicas, monitoreos de flora y fauna, así también como de agentes contaminantes. Todo con la idea de mejorar constantemente.

En el plano de las comunidades, históricamente valiosos, los aportes considerados prioridad han estado presentes por la convicción de que nuestro equipo tiene respecto al aporte de los habitantes. Hemos tomado la

decisión de donar un contenedor al Hospital de Cabildo, que va en directa mejora a las atenciones de las familias cabildanas. Hemos donado tablets al colegio de Guayacán con el propósito de ir acortando la brecha digital de los niños y niñas que asisten a ese establecimiento. Mantenemos nuestra política de pasantías y prácticas profesionales de los jóvenes que habitan nuestras comunidades, con el objetivo de que crezcan en sus carreras profesionales ligadas al rubro minero. Todo lo anterior gracias a nuestras alianzas con la academia local y regional.

Estamos trabajando en todas las áreas donde podemos aportar. Y esa mirada, que día a día nos mantiene motivados, es la que queremos continuar realizando con esa visión de sustentabilidad y en conjunto con la comunidad. Ese es nuestro real compromiso de valor.



**Marcelo Bruit Gutiérrez**  
Presidente Ejecutivo  
Cerro Negro

## Cerro Negro: Una faena que pertenece a Cabildo

Cerro Negro es un bastión histórico de la mediana minería. Fue inaugurada en julio de 1944, con la presencia del entonces Presidente de la República don Juan Antonio Ríos, aunque su primera explotación data del año 1860. Fue operada por Enami hasta 1975, junto a un poder comprador de minerales, y en 1983 el grupo Luksic tomó el control de la faena, logrando importantes incrementos de producción. En 1996 la empresa pasó a ser propiedad de sus trabajadores, lo que constituyó un hito inédito hasta ese momento y que permitió la continuidad de la faena hasta hoy.

Hablar de Cerro Negro, entonces, es destacar la determinación de trabajadores y trabajadoras que hace casi 30 años creyeron en un proyecto común, el cual ha salido adelante gracias al compromiso de cada una de las personas que se han esforzado diariamente por mantener su operación.

Hoy, son un claro ejemplo de autogestión, pero,

además, son un referente de la importancia de generar un trabajo colaborativo. Esto, porque la continuidad de la faena ha permitido el desarrollo económico y social de los habitantes de la comuna de Cabildo. Más del 95% de quienes trabajan en la empresa pertenecen a la localidad de Cabildo (y cerca del 26% son mujeres, algunas en puestos ejecutivos superiores).

Su rol, incluso ha dio más allá, y su importancia en la zona impacta directamente a la pequeña minería, quienes se ven beneficiados ante la posibilidad de entregar sus minerales a la empresa. Esto ha permitido el desarrollo de productores locales de baja escala, lo que impacta directamente en muchas familias de la zona.

Su continuidad, incluso con un proyecto de lixiviación y producción de cátodos desarrollado paulatinamente en los últimos 20 años, nos demuestra que también es

posible la innovación y crecimiento en esta escala. Si bien han ocurrido momentos complejos, estos han sido -y seguirán siendo- sobrellevados de gran manera, adaptando las operaciones a la nueva minería, con creatividad y con seguridad en sus procesos, con el característico gran arraigo a la comunidad cabildana.



**Jorge Riesco Valdivieso**  
Presidente Sociedad  
Nacional Minería

## Minera Cerro Negro dijo presente con aporte en viaje de comunidad escolar de Guayacán a la Región de Coquimbo

Una maravillosa experiencia tras el cierre de año escolar 2024 fue la que vivieron ocho alumnos y cinco ex alumnos de la Escuela Guayacán de Cabildo. La iniciativa fue una invitación de la Conaf Región de Coquimbo y la Fundación Chañaral de Aceituno, quienes los recibieron en la Caleta Chañaral de Aceituno ubicada al norte, y a hora y media de La Serena.

Lo más destacable de este viaje, fue que se incluyó a toda la comunidad educativa de Guayacán. Es decir, fueron los alumnos y sus familias, los que sumaron una delegación total de 26 personas. Además, compartieron con estudiantes y profesores de otras cuatro escuelas unidocentes del país invitadas al lugar.

Para **Patricio Vilches**, conocido como el "Profe Solito", **docente y encargado de la Escuela de Guayacán de Cabildo**, contó que "fue un viaje espectacular para todos nosotros. Pudimos navegar dos horas y ver muy de cerca a las ballenas, a los pingüinos y participamos de la "Fiesta del Loco" en la Caleta Chañaral de Aceituno. Fue realmente hermoso y estamos agradecidos de la invitación que nos realizó Conaf y la fundación".

Sin embargo, hubo momentos en los cuales se presentaron dificultades y pensaron que no podrían realizar el viaje. "Estuvimos cerca de no ir y el apoyo de las empresas de la zona hizo posible cumplir este sueño. En ese aspecto Minera Cerro Negro nos aportó con parte del

traslado y el alojamiento de manera rápida, y finalmente pudimos concretar el viaje", explicó Vilches. De esta manera la comunidad educativa se mostró feliz por la experiencia, más aún los niños que pudieron disfrutar de la naturaleza.



## 16 alumnos de establecimientos ligados a minería realizaron su práctica en Minera Cerro Negro

En una alianza entre la empresa Minera Cerro Negro y los establecimientos educacionales de la comuna de Cabildo, este año 2025, se logró generar 16 cupos para que alumnos realizaran su práctica profesional en la empresa cuprífera local.

"Durante casi una década hemos tenido la intención de que los alumnos ligados a estudios relacionados con minería, ingresen a Compañía Minera Cerro Negro a realizar sus prácticas profesionales. Estos cupos son de preferencia para jóvenes que habitan la comuna y la provincia, porque uno de nuestros pilares es preparar a personas que sean de nuestro territorio, brindando oportunidades reales para que los talentos locales se incorporen al rubro", explicó el presidente ejecutivo de Minera Cerro Negro, **Marcelo Bruit**.

Los alumnos participantes, que ingresaron el 6 de enero a realizar su pasantía y finalizó el viernes 28 de febrero, se mostraron contentos y satisfechos con las experiencias y lo que aprendieron en la planta.

**Francisco Tapia Brito**, practicante en el área de mantención eléctrica, que cursa su último año de ingeniería civil eléctrica, dijo "me parece una muy buena oportunidad porque se presentan diversas áreas de producción, y eso es bueno porque se amplía la gama de conocimientos y capacidades en la práctica como tal. Espero idealmente reforzar lo teórico con lo práctico, para conocer el mundo de la minería en sí. Minera Cerro Negro fue una muy buena escuela para aprender lo que implica la minería".

**Javier Ramirez Acosta**, practicante en el área de medio ambiente, contó que "nunca esperé el recibimiento en esta etapa de práctica y los beneficios que ha entregado Minera Cerro Negro. La compañía ha estado pendiente de nosotros y eso se ha traducido en una buena experiencia. Adquirí una gran cantidad de conocimientos, y estar acá fue una oportunidad de estar aprendiendo en terreno".

**Maritza Baeza**, gerente de Operaciones y Sustentabilidad de la compañía, resaltó el número de hombres y mujeres que están participando como practicantes. "Siempre hemos buscado darle oportunidad para que las mujeres conozcan y aprendan el rubro de la minería. La equidad de género es algo que tenemos como política, y en esta oportunidad, la mitad de los practicantes son mujeres. Eso nos tiene muy contentos porque se han adaptado sin problemas", explicó Baeza.

Así lo confirma **Cataliza Lazcano**, practicante que relevó el sentido del aprendizaje en el rubro minero. "Ha sido un desafío, porque aparte de conocer las maquinarias, he adquirido nuevos conocimientos, nuevas habilidades y he podido resolver dudas. Esto me permitirá poder generar conexiones profesionales en el futuro", dijo la alumna.



## Cerro Negro realiza segunda entrega de ebooks a alumnos de Escuela Guayacán

El mes de marzo los alumnos de la Escuela Guayacán recibieron la entrega de tres nuevos ebooks de parte de Compañía Minera Cerro Negro, con la finalidad de ayudar en el aprendizaje, la entrega de contenidos y uso de tecnología acorde a los tiempos digitales que se viven en el área educativa.

La gerente de Operaciones y Sustentabilidad de la empresa, **Maritza Baeza**, visitó a los alumnos, quienes junto a su profesor **Patricio Vilches**, recibieron emocionados el aporte, que permitirá potenciar el trabajo en el aula.

"Nuestro compromiso con la educación de los niños y niñas de la Escuela Guayacán siempre ha sido constante, y creemos que estos aportes son fundamentales en el aprendizaje de cada uno de ellos. Estos ebooks, entregados por Minera Cerro Negro, esperamos sean una herramienta que los ayude en su crecimiento académico", explicó Maritza Baeza, gerente de Operaciones y Sustentabilidad de Minera Cerro Negro.

Por su parte, el **director de la escuela unidocente, Patricio Vilches**, valoró este aporte. "Estamos muy contentos y agradecidos de esta segunda entrega, que viene a complementar el aporte del año pasado. Esto viene a modernizar la lectura de los alumnos en la era digital y permite mostrar una nueva forma de acercamiento a la lectura, algo

muy importante en los tiempos actuales. Es muy enriquecedor contar con una biblioteca digital para nuestros alumnos y alumnas", dijo el director.



**Juan Torres Medina**  
Monitor Area Terciario

## “TRABAJAR EN CERRO NEGRO HA SIDO UN PREMIO AL ESFUERZO”



La historia de Juan es lo que podríamos llamar literalmente “ganarle a la vida”. Es el tercero de 5 hermanos, nació en Lota el año 1966, en aquella famosa ciudad donde todo giraba en torno al carbón. Vivió hasta los 20 años en el sur, cuando decide darle un vuelco al destino. “Mi niñez fue una etapa de mucho sufrimiento, soledad y escasas. Cada día era una incertidumbre, si íbamos a tener comida. Lota era una pobre. No había forma de proyectarse, sin propósito. Fue una de las etapas más dolorosas para mí. Empecé desde muy niño a ganarme la vida”, comienza su relato.

Trabajó en muchos oficios. Vendió diarios, hizo aseo en casas, vendió leña y fierro. “A los 14 años asumí el trabajo en las minas de carbón, porque fui creciendo, era más grande y se necesitaba fuerza para estar ahí. De joven quise buscar mis sueños. Estaba todo estancado en el lugar que crecí. Mucho alcoholismo, cesantía, etc. Pero sabía que había una vida mejor, distinto de lo que estaba pasando. Quería tener mis cosas”, cuenta Torres.

Pero su “hambre” y esperanza traerían recompensa. Hoy tiene 59 años y desde su llegada a Minera Cerro Negro el 2008, todo ha sido crecimiento. Se desempeña como Monitor de Área Terciario, “significa que estoy al lado de los operadores titulares para que se cumplan los rendimientos y la calidad de los productos, debo ver los problemas mecánicos y comunicarlos a la jefatura. En resumen, soy el encargado de velar para que todo funcione” explica don Juan.

### LA LLEGADA A CERRO NEGRO

“Llegue a Cerro Negro desde Lota con 20 años. Yo tenía una hermana (Sara) que se vino antes a buscar la vida a esta zona, y yo le escribí, preguntando si había trabajo. Ella me responde que sí, que me venga. Ahí conversé con la mamá de mi hijo y me vine, para buscar un mejor futuro. Llegué el 19 de

diciembre 1986”. “Cuando llegué no entendía nada, era todo seco, inhóspito. Además, no conocía a nadie. Me dijeron que fuera a Cerro Negro altiro buscar trabajo. Me recibí el jefe y estaban necesitando perforadores y ayudantes de perforo. No tenía experiencia. Pedí y rogué la oportunidad para aprender, y me dijeron que no”, cuenta sobre sus primeros intentos de trabajar en minería en la zona.

Ante la negativa, por temas de seguridad, comenzó a trabajar acarreado tebo, material que se ocupa para cercar terrenos. Comenzó a sentir la derrota, y pensó en volverse a Lota. Pero una vecina del sector, que reconoció su esfuerzo, le dijo que hablara con su esposo, que tenía una pequeña mina. “Fue ahí donde me dieron la oportunidad, don Roberto Parada, y comencé a aprender. Tuve que ser carretillero, partir piedras, porque no había tenido nunca una piedra de cobre enfrente. En ese tiempo me pagaban 300 pesos diarios”. Después fue el padre de Roberto, César Parada, el que le ofreció trabajo en su mina, en mejores condiciones (plata, comida y techo). Y así fue recorriendo a nivel de pirquenes varias minas, todavía no lograba insertarse en una empresa. Pero cada día quería aprender más cosas, siempre tuvo esa inquietud.

### MIS COMPAÑEROS ME ENSEÑARON MUCHO

“Hubo una época mala para el cobre. Baja el precio, comienzan los despidos y cierres de pequeñas minas. Ahí es donde comienzo a trabajar en la parte agrícola, que fue una buena experiencia también. Pasado un tiempo, llega un amigo a la parcela y me pasa el dato de que están contratando gente en Cerro Negro. Partí de nuevo. Había un contratista, Carlos Rojas, quien me da la oportunidad y me dijo: “si tu aprendes, vas a tener trabajo por largo tiempo”.

Y así fue. Cuando llegó el año 2008, su coordinador

fue Leo Córdova, “quien me manda al terciario, donde estoy ahora. Llegué ciego, no entendía cómo se podía trabajar en eso. Ahí comencé a aprender. Y debo agradecer a todas las personas con las que me topé en esa área, porque de cada uno de ellos pude recoger enseñanzas. En lo eléctrico, en lo mecánico, en la coordinación. Son los que me ayudaron a permanecer acá hasta el día de hoy”, resalta con gratitud.

Hoy se desempeña como monitor, y según cuenta, es un trabajo que le gusta mucho. Un trabajo que requiere mucha concentración y que tiene una función fundamental, porque tiene relación directa con el producto que se entrega.

### CONSEGUÍ ESTABILIDAD ECONÓMICA

Al realizar una evaluación de su vida en estas tierras, Juan Torres dice que “nunca voy a terminar de darle las gracias a Dios, por la oportunidad de descubrir algo que no sabía que podía llegar a ser. Cuando salí de Lota sólo tenía sueños. Y todo era difícil, porque no tenía estudios, sólo las ganas de superarme. Entonces cuando empiezo trabajar, empiezo a tener estabilidad económica, y eso no ha parado. Todo ha sido muy preciso, siempre está mi plata y me ha permitido proyectarme con mis hijos. Tengo 3 hijos y dos son ingenieros”, relata Torres.

“Estar en Cerro Negro me ha permitido comprar mi sitio, construir mi casa, comprar mis muebles, darles educación profesional a mis hijos, tener mi vehículo, y mi señora está feliz de que esté trabajando acá. Es un orgullo para todos como familia. Solo Dios sabe cuánto me ha costado llegar hasta acá. Y sigo batallando con las mismas ganas, la misma entereza, la misma concentración. Tengo deseos tremendos de seguir adelante y continuar aportando a la empresa. Todavía tengo mucho que entregar”.



**Milagros del Valle Jaramillo.**  
Geóloga

## “TRABAJAR ACÁ HA SIDO UNA GRAN ESCUELA”

Llegó desde su natal Venezuela el año 2011 a nuestro país. Recibió una oferta de Minera Las Cenizas, planta ubicada en Taltal, y vino desde lejos a ejercer su carrera. Desde entonces no ha dejado de incursionar en el rubro de la minería, en distintas partes de Chile. Pero desde un tiempo a esta parte, las condiciones quisieron que se quedara trabajando en Minera Cerro Negro.

Son los primeros datos que nos entrega Milagros del Valle Jaramillo, 42 años, geóloga de profesión y madre de Juan Manuel, con quien vive en Cabildo. Sin embargo, nos cuenta cómo entra a trabajar a Minera Cerro Negro. “Llegué a Chile el año 2011, me vine a trabajar. Siempre en el rubro de la minería. Yo soy de profesión geóloga desde el año 2008. Llego a Cerro Negro porque envié el currículum y me llamaron en 2013, y desde ese tiempo estuve trabajando intermitente en la compañía, alternando con trabajos que realizaba en el norte de Chile. Pero desde el año 2022, me quedé trabajando regularmente en la empresa”, cuenta Milagros.

### TODO HA SIDO APRENDIZAJE

Cuando entramos en el área laboral, explica que todo el crecimiento que ha adquirido, se basa en el aprendizaje y los desafíos que se han presentado, enfrentándolos con confianza. “La experiencia ha sido muy grata en Cerro Negro. Se convirtió en una escuela, porque he aprendido mucho de minerales, sobre todo del cobre, ya que en mi país no hay cobre como en Chile. Estuve en área de producción, exploración, descripciones de sondaje, visitas a terreno, a pequeños mineros, etc. Ha sido súper enriquecedor desde el punto de vista del conocimiento. En otras faenas, vas a realizar un trabajo específico, y punto. Acá en Minera Cerro

Negro he pasado por muchas áreas, y eso te va enseñando a conocer la industria. Ha sido una escuela y una casa, el trato es bueno y eso se agradece”.

Sobre la zona de Cabildo, la que ha explorado muy bien gracias a su trabajo de geóloga, nos cuenta que “quedan muchas reservas y es bien rica en minerales. Creo que Cabildo y nuestra faena, tiene una proyección importante en el tiempo porque hay mucho cobre. Es un territorio que, desde esa perspectiva, es muy prometedor”, explica.

### GUIAMOS LINEAMIENTOS Y PROYECCIONES

Le preguntamos respecto a su trabajo en Cerro Negro, nos cuenta con detalle cuál es su labor. “Lo que yo hago ahora, es describir sondajes. Se traduce en simple, sacar todas las características de los muestreos. Se mete una maquina cilíndrica tierra adentro, y se saca una muestra, que se llama “testigo”, y yo describo esos “testigos”: si tiene color, si tiene mineral, si tiene estructura, si es blando, si es rentable. Es ver las características de la roca y con eso guiamos los lineamientos y las proyecciones de producción. Eso es lo que me apasiona”.

Si bien le gusta lo que actualmente realiza, en un futuro le gustaría dedicarse a la interpretación de datos. “Me gusta lo que hago y quisiera seguir haciéndolo con más conocimientos, con más capacitaciones, con un canal más amplio en este tema de sonar. También me proyecto modelando geológicamente, que es tomar los datos y hacer un análisis de lo que se tiene en faena. Llegar a hacer un trabajo más de análisis y proyectando hacia nuevos temas productivos es mi meta a futuro”.

### EMPODERARSE DESDE LA CONFIANZA

Nos interiorizamos en su visión de mujer en el rubro, algo que Minera Cerro Negro ha tenido en cuenta al momento de realizar contrataciones, para apoyar la paridad de género. “Mi experiencia como mujer ha sido muy buena, también enriquecedora. He compartido mayormente con hombres y me he insertado bien. Hay otras mujeres, que años anteriores han trabajado acá, y se adaptaron al ritmo que se tiene en la mina, y a mí me pasó lo mismo”, relata Milagros.

Sobre compartir espacios y labores con hombres, nos cuenta que, con trabajo, las mujeres se han ganado el respeto de sus pares. “No ha sido nada difícil trabajar con hombres. Había una cultura que se ha ido fortaleciendo, de cómo trabajamos las mujeres, y nos hemos ido ganando un espacio con nuestras capacidades. Ha sido grato, porque las cosas se hacen de manera correcta, ordenada y no ha habido temas complejos por ser mujer; al contrario, tengo una jefatura que apoya bastante a las mujeres, las incentiva, les da el valor que merecen y eso hace la diferencia”.

Finalmente, consultada desde su experiencia, le pedimos un mensaje para aquellas personas, especialmente mujeres, que están en el rubro minero. “Les digo de verdad que tengan confianza en lo que hacen. Que crean es sí mismas, que nos apoyemos entre nosotras, debemos ser solidarias. Hay que empoderarse desde la confianza. Mientras más confianza tengas, más cosas podrás lograr, en cualquier ámbito de cosas”.

## Trabajadores de Sindicatos N°1 y N°2 logran acuerdo en negociación con foco centrado en mejoras laborales

El año 2024, específicamente en los meses de septiembre y octubre, los Sindicatos 1 y 2 cerraron exitosamente el acuerdo de negociación colectiva con Minera Cerro Negro. Luego de muchas reuniones y conversaciones, las partes llegaron a parámetros que fortalecen la situación laboral de los trabajadores y trabajadoras; así también, el tema productivo con miras a un futuro a largo plazo. Este contrato colectivo tendrá una duración de 26 meses, es decir, hasta noviembre de 2026.

**Radonich Cortéz, presidente del Sindicato N°1 de Cerro Negro** se mostró conforme con el resultado de la negociación. "Al principio estaba bien complicado porque tuvimos que decidir por votación, la cual fue mayoritaria a favor de la propuesta. Estamos contentos como sindicato porque llegamos a un muy buen acuerdo, ya que conseguimos aumento de sueldo, bono turno nochera y bono por término de conflicto. La empresa nos apoyó y siempre trabajamos de la

mano con ellos", explicó Cortéz. Por su parte, el **tesorero del Sindicato N°2, Adán Cabrera**, contó que "esta es nuestra tercera negociación con la empresa. Fue una muy buena conversación, muy buen diálogo de ambas partes, muy pacífica. En términos laborales, es muy bueno para el sindicato", dijo.

**Marcelo Bruit, presidente ejecutivo de Compañía Minera Cerro Negro**, se mostró satisfecho por los acuerdos. "Estamos contentos porque nos sentamos a conversar, buscamos lo más conveniente para ambas partes, y llegamos a consenso. Eso es un avance muy importante, porque damos muestras que vamos todos hacia el mismo propósito, que es que las fuentes laborales y la productividad se mantengan. Con esto cerramos los procesos de negociación, con ambos sindicatos, y eso pone el foco en seguir trabajando de manera tranquila para todos los involucrados", concluyó Bruit.



## Comunidades de Cabildo cerraron el año con paseo familiar en Minera Cerro Negro

Con el fin de mejorar los procesos educativos y explicando lo importante de contar con herramientas en un mundo cada vez más globalizado, el área de Sustentabilidad de Minera Cerro Negro, puso a disposición de niños hijos de trabajadores de la operación, una novedosa y lúdica muestra de un curso de inglés para quienes quieran aprender el idioma.

El puntapié de este año 2024 se llevó a cabo el pasado mes de marzo, en las instalaciones recreativas de la compañía, donde los niños participantes y sus padres, pudieron aprender y disfrutar de variadas actividades de enseñanza y entretenimiento.

**Marcelo Bruit Gutiérrez, presidente ejecutivo de Minera Cerro Negro**, explicó que "lo que estamos entregando es un método alternativo como herramienta de aprendizaje del idioma inglés a los niños de las comunidades e hijos de trabajadores de Minera Cerro Negro. Son profesionales de gran trayectoria quienes están a cargo de esta tarea, y como compañía estamos siempre pendientes de desarrollar actividades para las comunidades y familias de

nuestros trabajadores, en este caso, entregamos la posibilidad de que aprendan un idioma que les va a servir mucho en el futuro", dijo Bruit.

**Camila Bustamante, hija de trabajadora de Compañía Cerro Negro** y madre de tres niños participantes del curso de inglés, se mostró muy feliz con esta actividad. "Es una buena oportunidad que nos entrega la empresa para que los niños aprendan inglés, es gratis, salen de la rutina y además se entretienen. Yo no tengo los recursos si los quisiera llevar por mi cuenta a un curso, y esto es muy bueno. Estoy contenta", dijo.

La Compañía Minera Cerro Negro recaló la invitación a sus trabajadores para motivarse y aprovechar esta linda oportunidad de aprender, ya que este tipo de jornada se repetirá dependiendo del interés, destacando que la actividad es absolutamente gratuita para los niños.



## Con variadas actividades trabajadoras de Minera Cerro Negro conmemoraron el Mes de la Mujer

En una emotiva reunión organizada por la Dirección General de Compañía Minera Cerro Negro, las trabajadoras y colaboradoras de la empresa conmemoraron el **Día Internacional de la Mujer**. Con un enfoque centrado en la importancia de la labor que cumple la mujer en minería, el porcentaje creciente de participación femenina y la equidad de roles y oportunidades en el rubro, las trabajadoras reflexionaron sobre los desafíos futuros en esta materia.

Con la presencia del **seremi de Minería de la Región de Valparaíso, Jaime Rojas Catalán, el presidente ejecutivo de Compañía Minera Cerro Negro, Marcelo Bruit y la gerente de Operaciones y Sustentabilidad de la empresa, Maritza Baeza**; las trabajadoras compartieron un desayuno en el cual relevaron el espacio que han ido ganando fruto del esfuerzo y las capacidades. Además, se presentó el

Ballet Municipal de Cabildo, quienes mostraron su talento a los presentes. "Lo que está haciendo la empresa Cerro Negro es darles la oportunidad a muchas mujeres en cargos directivos, en cargos operacionales y en cargos de servicio. Eso es algo positivo, y nosotros estamos en esta conmemoración porque lo que siempre se busca es la equidad laboral en derechos en mujeres y hombres", fueron las palabras de **Jaime Rojas, seremi Minería Región de Valparaíso**.

Posterior a eso, se realizó una **Conferencia Internacional remota con Tatiana Ballester**, filósofa y escritora, española, experta en criminología y estudio de la mente humana, en la cual compartieron historias de vida, la importancia de la colaboración y el amor propio, tanto en lo personal como en lo laboral. **Carla Molina, trabajadora romanera de Cerro Negro**, dijo que "estamos agradecidas por lo que hacen por

nosotras, por la inclusión y el buen trato que nos da la compañía". En esa misma línea fue el comentario de la **coordinadora general Planta, Camila Córdova**, quien aseguró que "es bonito y gratificante tener un día donde una vuelve a pensar y regenerar todo lo que ha pasado durante los años, que no es menor. Eso se valora y se agradece", dijo.

"Nosotros ya tenemos una tradición en esta conmemoración, en la cual por varios años hemos hecho actividades para complementar nuestra formación. Este año no va a ser diferente. Buscamos mejorar nuestra preparación para enfrentar el mundo que viene, todos los desafíos que tenemos en esta compañía, sintiéndonos cómodas y conformes con lo que nosotras somos", expresó **Maritza Baeza, gerente de Operaciones y Sustentabilidad Minera Cerro Negro**.



## Con charla "Liderar desde lo Femenino" Cerro Negro cerró conmemoración del Mes de la Mujer

Trabajadoras y trabajadores de Minera Cerro Negro se dieron cita el pasado viernes 25 de abril en dependencias del Rancho Recreativo, para compartir experiencias en torno a la importancia de liderar desde un prisma femenino.

La encargada de la presentación fue la ingeniera, magister en Biología-Cultural, consultora en transformación organizacional y autora del libro "**Liderar desde lo Femenino**", **Tatiana Camps**. En la oportunidad, la relatora conversó con los asistentes de su libro recientemente publicado, haciendo reflexionar sobre la importancia de generar lazos con perspectiva de género en las organizaciones.

"Quisimos cerrar el Mes de la Mujer con una actividad mixta, para abordar el liderazgo desde lo femenino, **apuntando hacia un trabajo equitativo y colaborativo** entre hombres y mujeres, para lograr un

bien común en la compañía", explicó **Paula Montaña, jefa de Área Medio Ambiente Minera Cerro Negro**.

La instancia fue valorada por los asistentes, quienes participaron activamente de las actividades preparadas por Camps, en un ambiente de respeto e intercambio de opiniones.

"Es un mensaje muy potente y lo que buscamos es trabajar mancomunadamente, integramos, comunicarnos mejor. Es decir, ir todos de la mano para tener un mejor índice en lo productivo, en lo operativo, con la comunidad, el medio ambiente, y que sea sostenible en el tiempo una faena con valor, tanto interno como externo", concluyó Montaña



## Actividades

### Supervisores y supervisoras participaron en charla informativa sobre Ley Karin

La Ley N° 21.643, más conocida como Ley Karin, comenzó a regir el pasado 1 de agosto de 2024 en nuestro país. Esta introduce significativos cambios en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

En Minera Cerro Negro, como parte de la cultura de la prevención y la actualización de temas relevantes para el trato hacia los trabajadores, se gestionó una charla sobre esta ley con foco en los supervisores de la minera.

De esta manera, fueron 16 trabajadores quienes escucharon a un experto de la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, quien habló sobre las conductas que se deben y no se deben tener en un entorno laboral sano.



### Delegación de trabajadores y trabajadoras de Cerro Negro visitaron EXPOMIN 2025

Un total de 24 personas de la empresa tuvieron la posibilidad de visitar la Feria EXPOMIN 2025, que tuvo lugar el pasado mes de abril en Espacio Riesco, Santiago. Gracias a la gestión de la empresa, los asistentes pudieron recorrer los pabellones con las más innovadoras propuestas para el área de la minería

nacional e internacional. Cabe destacar que la EXPOMIN es la feria más grande de Latinoamérica, con más de 1.300 expositores provenientes de más de 35 países, convirtiéndose en una plataforma de conocimiento y negocios de primer nivel para los más de 70.000 visitantes.



## Rancho Cerro Negro

## Eventos - Matrimonios - Cumpleaños - Paseos Celebraciones - Graduaciones

Instalaciones: Entorno Natural - Salón de eventos - 3 piscinas - Quincho - Cabañas - Cancha de tenis - Estacionamientos - Seguridad

Conecta con lo natural y vive una experiencia única.

📍 Camino Hacienda Los Ángeles  
S/N Sector Pitipeumo- Cabildo.

Contacto: [paula.montano@cerronegro.cl](mailto:paula.montano@cerronegro.cl)

